

Deklaracja polityki BHP grupy GN-Knit

1. Celem istnienia Spółki jest: zaspokojenie oczekiwań klientów, zapewnienie pracy pracownikom i osiągnięcie zysku umożliwiającego rozwój; **cele te są podporządkowane nadrzędnej zasadzie zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.**
2. Ogólna i ostateczna odpowiedzialność za sprawy dotyczące Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, w zakresie dotyczącym jej pracowników, spoczywa na firmie pracodawcy.
3. Codzienna odpowiedzialność podczas trwania procesu budowlanego, oraz wprowadzanie naszej polityki BHP jest delegowana na kierowników budów, zakładowego inspektora BHP i wszystkich pracowników.
4. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do **czynnego uczestnictwa** w tworzeniu bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy poprzez: uczestnictwo w szkoleniach, przestrzeganie przepisów i zasad BHP, podnoszenie inicjatyw mających na celu podnoszenie poziomu BHP w firmie.
5. **Minimalnym** akceptowanym przez Spółkę **poziomem BHP** jest poziom określony i wymagany przez odpowiednie przepisy dotyczące rodzajów prac wykonywanych przez pracowników Spółki.
6. Każdy pracownik ma **prawo i obowiązek** odmówić wykonania pracy zagrażającej jemu lub innym osobom.

Cele zakładowej polityki BHP i sposoby ich osiągnięcia:

Cel	Odpowiedzialny	Działanie
Zapobieganie wypadkom i chorobom zawodowym.	Zarząd firmy.	Popieranie i zachęcanie wszystkich pracowników do działań prowadzących do tworzenia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.
	Kierownik budowy.	Zapewnienie codziennej kontroli ryzyka spowodowanego pracą. Zapewnienie przestrzegania przepisów BHP przez pracowników oraz zapewnienie niezbędnego wyposażenia ochronnego.
	Pracownicy	Przestrzeganie przepisów i zasad BHP, używanie odpowiednich środków ochrony zbiorowej i indywidualnej, rozważa i ostrożność w pracy.
Zagwarantowanie, że pracownicy rozumieją i potrafią ocenić ryzyko, że posiadają kompetencje do bezpiecznego wykonywania pracy.	Zarząd Spółki oraz zakładowy inspektor BHP.	Coroczne szkolenia BHP dla wszystkich pracowników. Szkolenia wstępne dla nowo przyjmowanych pracowników.
Rozpoznanie i unikanie ryzyk specyficznych dla budowy lub stanowiska.	Kierownik budowy.	Analiza ryzyka dla danej budowy, tworzenie i udostępnienie planu BIOZ dla pracowników, przeprowadzanie szkoleń stanowiskowych.
	Pracownicy.	Zapoznanie się z planem BIOZ, udział w szkoleniach stanowiskowych.
Utrzymywanie występujących ryzyk na najniższym możliwym poziomie, w trakcie procesu budowlanego.	Kierownik budowy.	Konsultowanie z pracownikami warunków BHP, zapewnianie pomocy w przestrzeganiu przepisów BHP i kontrola ich przestrzegania. Zarządzenie przerwy w pracy i/lub ewakuacji w przypadku gdy poziom bezpieczeństwa spadnie poniżej akceptowanej wartości.
	Pracownicy.	Przestrzeganie przepisów i zasad BHP, używanie odpowiedniego wyposażenia ochronnego w zależności od wykonywanej pracy, monitorowanie środowiska pracy, informowanie kierownika o wszelkich odstępstwach od założonego poziomu bezpieczeństwa. Przerwanie pracy i/lub ewakuacja jeżeli poziom bezpieczeństwa spadnie poniżej akceptowanej wartości.
Zrozumienie i unikanie ryzyk powodowanych przez substancje (materiały) i wyposażenie (narzędzia, maszyny).	Kierownik budowy.	Dostarczanie wiedzy i informacji, zachęcanie pracowników do czytania etykiet i instrukcji.
	Pracownicy.	Czytanie etykiet i instrukcji, postępowanie zgodnie z zaleceniami.
Redukowanie skutków wypadków i chorób zawodowych.	Zarząd firmy.	Zapewnienie dodatkowego ubezpieczenia dla pracowników, zapewnienie prywatnej opieki zdrowotnej dla wszystkich pracowników. Posiadanie "ubezpieczenia pracodawcy". Zapewnienie zajęć z pierwszej pomocy w czasie okresowych szkoleń BHP.
	Kierownik budowy.	Zapewnienie na budowie apteczki i gaśnicy. Organizacja ewakuacji, zgłaszanie wypadków do odpowiednich służb (pogotowie, straż pożarna, policja), zabezpieczenia miejsca wypadku.
	Wszyscy pracownicy.	Współpraca z kierownikiem budowy, znajomość sposobów (numerów) powiadamiania służb, znajomość położenia apteczek i gaśnic.