

Kodeks postępowania grupy GN-Knit .

Zarząd grupy GN-Knit deklaruje, że działając na rzecz osiągnięcia celów strategicznych jak i taktycznych przedsiębiorstwa będzie **zawsze przestrzegał** obowiązującego prawa i wartości etycznych. Przestrzeganie tych wartości będzie wymagane od pracowników jak i podwykonawców. Wartości te opisane są poniżej w czterech działach:

1. Przestrzeganie prawa i etyka w działalności gospodarczej:

- 1.1. Spółki grupy nie osiągają zysków z nielegalnej działalności lub w nieuczciwy sposób.
- 1.2. Spółki grupy prowadzą księgowość w sposób zgodny z prawem i przejrzysty, nie utrudniają czynności kontrolnych uprawnionym organom.
- 1.3. Spółki grupy (ani ich pracownicy, w jej imieniu) nie dają i nie przyjmują łapówek w żadnej formie.
- 1.4. Spółki grupy nie podejmują **żadnych działań** kolidujących z uczciwą i zdrową konkurencją, w szczególności: nie wchodzi w zminy cenowe, nie składają ofert „na zajęcia”, nie umawiają się z innymi podmiotami w celu nielegalnego podziału zleceń lub rynku.

2. Zatrudnienie pracowników:

- 2.1. Nadrzędną zasadą podporządkowującą sobie cele i strategię spółek grupy jest bezpieczeństwo pracowników poprzez zapewnienie bezpiecznej pracy zgodnej z przepisami i zasadami BHP.
- 2.2. Spółki grupy zatrudniają pracowników tylko na zasadzie legalnych umów (o pracę, zlecenie, o dzieło) oraz odprowadzają wszystkie należne podatki i składki. Spółki grupy nie zatrudniają pracowników „na czarno”.
- 2.3. Spółki grupy nie stosują instytucji samozatrudnienia czy umowy o dzieło w sytuacjach niedozwolonych.
- 2.4. Spółki grupy przestrzegają prawa pracy w pełnym zakresie.
- 2.5. Spółki grupy nie różnicują pracowników ze względu na rasę, płeć, religię, narodowość, orientację seksualną, poglądy polityczne czy inne cechy nie związane z wykonywaną pracą. Różnice w zaangażowaniu pracowników w ich wynagrodzeniach czy stanowiskach wynikają **tylko z przesłanek profesjonalnych**: wykształcenie, posiadane uprawnienia, umiejętności lub kursy, wystęga lat, zaangażowanie w pracę, itp.
- 2.6. Zarząd grupy nie akceptuje i nie będzie tolerował **żadnych przejawów** dyskryminacji, mobbingu czy nadużywania pozycji przełożonych w stosunku do podwładnych.
- 2.7. Zarząd grupy wymaga **od wszystkich pracowników** utrzymywania profesjonalnych, kulturalnych, wolnych od emocji relacji.

3. Ochrona środowiska.

- 3.1. Zarząd grupy rozumie wartość środowiska naturalnego dla człowieka i konieczność jego ochrony.
- 3.2. Spółki grupy działają w sposób zapewniający racjonalne wykorzystanie zasobów środowiska poprzez: stosowanie oszczędnych technologii oraz racjonalizację zużycia energii.
- 3.3. Spółki grupy przeciwdziałają zatruciu i zanieczyszczeniu środowiska poprzez: stosowanie ekologicznych produktów i technologii; zapewnienie recyklingu odpadów poprzez segregowanie; legalne utylizowanie odpadów przez odpowiednie (certyfikowane) firmy.
- 3.4. Spółki grupy, w trakcie prowadzenia prac, dbają o zminimalizowanie potencjalnego negatywnego wpływu na środowisko m.in. poprzez: ochronę drzew i zieleni przed zniszczeniem, sprzątanie placu budowy i usuwanie odpadów.

4. Ochrona dziedzictwa kulturalnego i historycznego.

- 4.1. Zarząd grupy rozumie i docenia wagę dziedzictwa kulturalnego i konieczność jego ochrony.
- 4.2. Spółki grupy prowadząc prace przy obiektach zabytkowych przestrzegają wszystkich przepisów i zaleceń wydanych przez odpowiednie władze.
- 4.3. W trakcie prac staramy się zachować możliwie dużo substancji oryginalnej.
- 4.4. Podejmując się prac przy zabytkach staramy się zdobyć jak najszerszą wiedzę dotyczącą historii obiektów i ich oryginalnego wyglądu.